



E-ISSN 3032-601X & P-ISSN 3032-7105

Vol. 1, No. 4, Tahun 2024

MISTER

**Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science,
Technology and Educational Research**

**Jurnal Penelitian Multidisiplin dalam Ilmu
Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan**

**UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
KOTA BANDA ACEH**

mister@serambimekkah.ac.id

Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science Technology
and Educational Research

Journal of MISTER

Vol. 1, No. 4, Tahun 2024

Pages: 1863-1865

Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Resimen pada Kampus Politeknik Penerbangan Medan

Jhon Fernando Sijabat, Donna N.M Sirait

Program Diploma Teknik Listrik Bandar Udara, Politeknik Penerbangan Medan, Medan,
Indonesia

Article in Journal of MISTER

Available at : <https://jurnal-serambimekkah.org/index.php/mister/index>

DOI : <https://doi.org/10.32672/mister.v1i4.2123>

How to Cite this Article

APA : Sijabat, J. F., & Sirait, D. N. M. (2024). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Resimen pada Kampus Politeknik Penerbangan Medan. *MISTER: Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research*, 1(4), 1863 - 1865. <https://doi.org/10.32672/mister.v1i4.2123>

Others Visit : <https://jurnal-serambimekkah.org/index.php/mister/index>

MISTER: *Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research* is a scholarly journal dedicated to the exploration and dissemination of innovative ideas, trends and research on the various topics include, but not limited to functional areas of Science, Technology, Education, Humanities, Economy, Art, Health and Medicine, Environment and Sustainability or Law and Ethics.

MISTER: *Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research* is an open-access journal, and users are permitted to read, download, copy, search, or link to the full text of articles or use them for other lawful purposes. Articles on Journal of MISTER have been previewed and authenticated by the Authors before sending for publication. The Journal, Chief Editor, and the editorial board are not entitled or liable to either justify or responsible for inaccurate and misleading data if any. It is the sole responsibility of the Author concerned.



ISSN 3032-7105

ISSN 3032-601X



Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Resimen pada Kampus Politeknik Penerbangan Medan

Jhon Fernando Sijabat¹, Donna N.M Sirait²

Program Diploma Teknik Listrik Bandar Udara, Politeknik Penerbangan Medan, Medan, Indonesia^{1,2}

*Email Korespodensi: jhon190803@gmail.com

Diterima: 10-08-2024

| Disetujui: 11-08-2024

| Diterbitkan: 12-08-2024

ABSTRACT

The success of an organization cannot be separated from increasing superior and quality human resources which must always be managed and emphasized by the organization in order to achieve the expected performance. This research uses a quantitative and qualitative approach, namely by observing learning from the work ethic itself. Work ethic is one of the mandatory lessons for students to become Medan Aviation Polytechnic graduates who will have a good work ethic in the future. The Influence of Work Ethic on Student Performance. The results of the research show that work ethic has a positive and significant influence on student performance in the Medan Aviation Polytechnic regiment organization. This means that work ethic is one of the variables that influences student performance. The work ethic factor has the greatest influence on student performance in this research.

Keywords: *Work Ethic, Organizational Performance, Regiment, Medan Aviation Polytechnic*

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi tidak lepas dari peningkatan sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas harus selalu dikelola dan ditekankan oleh organisasi tersebut untuk dapat mencapai kinerja yang diharapkan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kualitatif yakni dengan cara observasi terhadap pembelajaran dari etos kerja itu sendiri. Etos kerja menjadi salah satu pembelajaran wajib bagi mahasiswa dan mahasiswi untuk menjadikan lulusan politeknik penerbangan medan yang memiliki etos kerja baik nantinya. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja mahasiswa Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja mahasiswa pada organisasi resimen politeknik penerbangan medan. Hal ini berarti bahwa etos kerja merupakan salah satu variabel yang berpengaruh terhadap kinerja mahasiswa. Faktor etos kerja yang pengaruhnya terbesar terhadap kinerja mahasiswa dalam penelitian ini.

Katakunci: Etos Kerja, Kinerja Organisasi, Resimen, Politeknik Penerbangan Medan

PENDAHULUAN

Keberhasilan suatu organisasi tidak lepas dari peningkatan sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas harus selalu dikelola dan ditekankan oleh organisasi tersebut untuk dapat mencapai kinerja yang diharapkan. Pencapaian tujuan manajemen sumberdaya manusia menunjukkan bagaimana seharusnya suatu organisasi dalam melaksanakan, mendapatkan, mengembangkan, membina, mengevaluasi, serta menyejahterakan mahasiswa. Peran dan fungsi sumber daya manusia tidak bisa diganti oleh sumber daya lainnya dikarenakan sumber daya manusia merupakan aset yang sangat vital dan sangat diperlukan dalam organisasi karena itu dalam mencapai tujuannya suatu organisasi memerlukan sumber daya manusia untuk bekerja dengan baik agar bisa mencapai tujuan dari kampus politeknik penerbangan medan. Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaannya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti etos kerja, gairah kerja, disiplin kerja dan aspek-aspek lainnya.

Wahid (2016), Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dengan disiplin kerja mahasiswa dapat lebih bertanggung jawab terhadap tugasnya sehingga bisa mendapatkan kinerja yang lebih baik yang dapat membangun produktivitas mahasiswa tersebut dan disiplin kerja harus dibangun pada setiap mahasiswa mulai dari Tingkat 1. Politeknik penerbangan medan membutuhkan sumber daya manusia atau mahasiswa yang disiplin, aktif, dan kreatif untuk membantu Politeknik penerbangan medan berkembang maju dan menghasilkan mahasiswa yang unggul. Beberapa faktor yang mendorong kinerja mahasiswa dilihat dari etos kerja, gairah kerja, disiplin kerja terhadap kinerja kerja.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kualitatif yakni dengan cara observasi terhadap pembelajaran dari etos kerja itu sendiri . Etos kerja menjadi salah satu pembelajaran wajib bagi mahasiswa dan mahasiswi untuk menjadikan lulusan politeknik penerbangan medan yang memiliki etos kerja baik nantinya. Pembelajaran ini diberikan oleh dosen melalui pembelajaran yang didapatkan oleh dosen itu sendiri dan juga pengalaman dosen selama bekerja.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja mahasiswa Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja mahasiswa pada organisasi resimen politeknik penerbangan medan. Hal ini berarti bahwa etos kerja merupakan salah satu variabel yang berpengaruh terhadap kinerja mahasiswa. Faktor etos kerja yang pengaruhnya terbesar terhadap kinerja mahasiswa dalam penelitian ini. Etos kerja merupakan perilaku kerja positif yang berakar pada kerjasama yang kental, keyakinan yang fundamental, disertai komitmen yang total pada paradigma kerja yang integral. Istilah paradigma di sini berarti konsep utama tentang kerja itu sendiri yang mencakup idealisme yang mendasari, prinsip-prinsip yang mengatur, nilai-nilai yang menggerakkan, sikap-sikap yang dilahirkan, standar-standar yang hendak dicapai, termasuk karakter utama, pikiran dasar, kode etik, kode moral, dan kode perilaku bagi para pemeluknya. Pentingnya etos kerja bagi mahasiswa khususnya mahasiswa yang terkait di dalam organisasi resimen politeknik penerbangan medan menyebabkan variabel ini wajib dijadikan salah satu variabel penting dalam memotivasi mahasiswa untuk bekerja. Etos kerja yang tinggi

juga merupakan salah satu patokan mahasiswa yang berkinerja tinggi. mahasiswa yang memiliki etos kerja yang baik dan positif pasti juga memiliki kinerja kerja yang baik dan positif pula. Pelaksanaan etos kerja dari seorang mahasiswa menjadi dasar seorang pekerja untuk bekerja dengan baik sesuai dengan kualitas terbaik dalam dirinya.

KESIMPULAN

Penelitian ini menyimpulkan bahwa etos kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja organisasi resimen di Kampus Politeknik Penerbangan Medan. Oleh karena itu, upaya peningkatan etos kerja harus menjadi prioritas dalam manajemen resimen untuk mencapai kinerja yang lebih optimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Andri Hadiansyah, Rini Purnamasari Yanwar. (2018). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*.
- Duwi, Priyatno (2020). *Buku Saku Analisis Statistik Data SPSS*, Yogyakarta, MediaKom.
- Krismasari, Dini. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Gula Tjoekir. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 2 Nomor 4 Oktober 2014. Michael J. Jucius, 1959, Personal Management, Charles E. Tuttle Company, Tokyo.
- Sajangbati, Ivonne A. S. (2023). Motivasi, disiplin, dan kepuasan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pt. Pos Indonesia (persero) cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 667-678.
- Sinamo, Jansen H. (2019). *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. PT Spirit Mahardika. Jakarta
- Sunyoto, Danang. (2018). *Sumber Daya Manusia, Teori, Kuisisioner, dan Analisis data (praktik penelitian)*. Cetakan 1.CAPS. Yogyakarta.