



e-ISSN 3032-601X & p-ISSN 3032-7105

Vol. 1, No. 2, Tahun 2024

MISTER

**Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science,
Technology and Educational Research**

**Jurnal Penelitian Multidisiplin dalam Ilmu
Pengetahuan, Teknologi dan Pendidikan**

**UNIVERSITAS SERAMBI MEKKAH
KOTA BANDA ACEH**

mister@serambimekkah.ac.id

Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science Technology
and Educational Research

Journal of MISTER

Vol. 1, No. 2, 2024

Pages: 46-53

Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli

Nur Alam, Sahwan, Hedrat M. Nure

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mujahidin Tolitoli

Article in Journal of MISTER

Available at : <https://jurnal.serambimekkah.ac.id/index.php/mister>

DOI : <https://doi.org/10.32672/mister.v1i2.1210>

How to Cite this Article

APA : Alam, N., Sahwan, & Hedrat M. Nure. (2024). Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli. *MISTER: Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research*, 1(2), 46 - 53. <https://doi.org/10.32672/mister.v1i2.1210>

Others Visit : <https://jurnal.serambimekkah.ac.id/index.php/mister>

MISTER: *Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research* is a scholarly journal dedicated to the exploration and dissemination of innovative ideas, trends and research on the various topics include, but not limited to functional areas of Science, Technology, Education, Humanities, Economy, Art, Health and Medicine, Environment and Sustainability or Law and Ethics.

MISTER: *Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research* is an open-access journal, and users are permitted to read, download, copy, search, or link to the full text of articles or use them for other lawful purposes. Articles on Journal of MISTER have been previewed and authenticated by the Authors before sending for publication. The Journal, Chief Editor, and the editorial board are not entitled or liable to either justify or responsible for inaccurate and misleading data if any. It is the sole responsibility of the Author concerned.



ISSN 3032-7105

ISSN 3032-601X



9 773032 710001 9 773032 601002

Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli

Nur Alam¹, Sahwan², Hedrat M. Nure^{3*}

Prodi Ekonomi Pembangunan, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mujahidin Tolitoli^{1,3}

Prodi Ekonomi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mujahidin Tolitoli²

Email corresponding author: hedrat@stiemujahidin.ac.id

Diterima: -02-02-2024 | Disetujui: 26-02-2024 | Diterbitkan: 01-03-2024

ABSTRACT

The Influence of Work Ethic and Work Environment on Employee Work Productivity at the Office of the Ministry of Religion, Tolitoli Regency. supervisor I Mr. H.M. Natsir Hi Mallu and Supervisor II Mrs. Nelianti. This research aims to determine whether there is an influence of Work Ethic and Work Environment on Employee Work Productivity at the Office of the Ministry of Religion, Tolitoli Regency. This research uses associative quantitative research. Data sources are primary data and secondary data, namely data obtained through interviews, questionnaires and documentation related to this research. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Based on the results of the research and discussion, it can be concluded that there is a significant influence on the research entitled The Influence of Work Ethic and Work Environment on Employee Work Productivity at the Tolitoli Regency Ministry of Religion Office.

Keywords: *Work Ethic; Work Environment; Work Productivity*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif asosiatif. Sumber data berupa data primer dan data sekunder, yaitu data yang diperoleh melalui wawancara, kuesioner serta dokumentasi yang berkaitan dengan penelitian ini. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan terhadap penelitian dengan judul Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli

Katakunci: Etos Kerja; Lingkungan Kerja; Produktivitas Kerja

PENDAHULUAN

Dalam sebuah instansi, pengelolaan Sumber Daya Manusia merupakan hal yang urgent untuk dilakukan agar Sumber Daya Manusia mampu meningkatkan kontribusinya terhadap organisasi melalui pencapaian kinerja individu dan produktivitas organisasi (Pont 2003). Seseorang yang berhasil harus memiliki pandangan dan sikap yang menghargai kerja sebagai sesuatu yang luhur untuk eksistensi manusia. Pegawai yang memiliki pemikiran yang luhur mengenai pekerjaannya dapat bekerja dengan tulus. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja pegawai, diantaranya adalah disiplin kerja dari diri seorang pegawai, motivasi atau dorongan kerja, etos kerja atau semangat kerja seorang pegawai dan didukung dengan lingkungan kerja tempat berlangsungnya kegiatan kerja setiap harinya.

Etos kerja adalah sebuah keyakinan yang dimiliki oleh seseorang dalam melakukan sesuatu hal dengan tekad untuk bekerja keras dan memberikan yang terbaik.

Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang berada di sekitar pegawai yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Lingkungan pekerjaan merupakan keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar pegawai yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan meliputi tempat bekerja, fasilitas, kebersihan, pencahayaan, ketenangan, termasuk juga hubungan kerja antara orang-orang yang ada ditempat tersebut.

Produktivitas kerja adalah ukuran perbandingan kualitas dan kuantitas dalam satuan waktu tertentu guna mencapai hasil kerja secara efektif dan efisien dengan menggunakan sumber daya yang ada. Jadi, produktivitas berkaitan dengan masukan (*input*) dan keluaran (*output*).

Kementerian Agama sebagai sub sistem pemerintah Republik Indonesia mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas pemerintah di bidang agama. Dalam melaksanakan tugasnya tersebut, kementerian agama kabupaten tolitoli lebih banyak menitikberatkan pada pelayanan terhadap masyarakat di bidang agama. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli merupakan salah satu instansi vertikal Kementerian Agama yang melaksanakan tugas dan fungsi Kementerian Agama di daerah, berkedudukan di kabupaten, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tengah. Yang terbagi kedalam struktur organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli : sub bagian tata usaha, seksi pendidikan agama islam, seksi penggunaan haji dan umrah, seksi bimbingan masyarakat islam, dan seksi penyelenggara zakat dan wakaf (PMA No.19 Tahun 2019)

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti diketahui bahwa etos kerja pegawai pada kantor kementerian agama kabupaten Tolitoli sangat baik para pegawainya sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang diberikan oleh instansi. Lingkungan kerja pegawai dalam bentuk tersedianya fasilitas dalam bekerja sudah terpenuhi dengan baik sehingga menyebabkan produktivitas kerja pegawai berjalan dengan maksimal

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk menguji valid atau tidaknya kuesioner penelitian yang digunakan dengan syarat kuesioner dikatakan valid jika nilai r hitung > nilai r tabel dan nilai sig. < nilai 0.05.

Tabel 1. Hasil Uji Validitas Etos Kerja (X₁)

No. Item	r hitung	r tabel 5% (44)	Sig.	Kriteria
1	0,738	0,297	0,000	Valid
2	0,571	0,297	0,000	Valid
3	0,631	0,297	0,000	Valid
4	0,545	0,297	0,000	Valid
5	0,659	0,297	0,000	Valid
6	0,494	0,297	0,001	Valid
7	0,599	0,297	0,000	Valid
8	0,536	0,297	0,000	Valid
9	0,517	0,297	0,000	Valid
10	0,658	0,297	0,000	Valid
11	0,720	0,297	0,000	Valid
12	0,447	0,297	0,002	Valid

Sumber Data Diolah tahun (2023)

Tabel 2. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X₂)

No. Item	r hitung	r tabel 5%(44)	Sig.	Kriteria
1	0,720	0,297	0,000	Valid
2	0,754	0,297	0,000	Valid
3	0,670	0,297	0,000	Valid
4	0,721	0,297	0,000	Valid
5	0,598	0,297	0,000	Valid
6	0,757	0,297	0,000	Valid
7	0,692	0,297	0,000	Valid
8	0,569	0,297	0,000	Valid
9	0,625	0,297	0,000	Valid
10	0,608	0,297	0,000	Valid
11	0,761	0,297	0,000	Valid
12	0,347	0,297	0,021	Valid

Sumber Data Diolah tahun (2023)

Tabel 3. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

No. Item	r hitung	r tabel 5% (44)	Sig.	Kriteria
1	0,872	0,297	0,000	Valid
2	0,808	0,297	0,000	Valid
3	0,686	0,297	0,000	Valid
4	0,514	0,297	0,000	Valid
5	0,804	0,297	0,000	Valid
6	0,712	0,297	0,000	Valid
7	0,575	0,297	0,000	Valid
8	0,737	0,297	0,000	Valid
9	0,618	0,297	0,000	Valid
10	0,688	0,297	0,000	Valid
11	0,695	0,297	0,000	Valid
12	0,697	0,297	0,000	Valid

Sumber Data Diolah tahun (2023)

Berdasarkan hasil uji validitas variabel Etos Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Produktivitas Kerja (Y) yang terdapat dua belas pernyataan yang semuanya valid karena nilai r hitung > nilai r tabel 0,297 dan nilai Sig. < 0.05.

Hasil Uji Reabilitas

Tabel 4. Hasil Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach 's Alpha	Role of Thumb	Keterangan
Etos Kerja (X1)	0,826	0,6	Reliabel
Lingkungan Kerja (X2)	0,848	0,6	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,902	0,6	Reliabel

Sumber Data Diolah tahun (2023)

Berdasarkan hasil uji reliabel di peroleh bahwa variabel etos kerja, lingkungan kerja, dan produktivitas kerja reliabel karena nilai *alpha cronbach* > 0.6

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis ini digunakan untuk mengukur kekuatan hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat, serta untuk menunjukkan arah hubungan variabel-variabel tersebut.

Analisis ini akan membentuk sebuah persamaan yang dapat dijelaskan hasilnya dibawah ini:

Tabel 5. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Variabel	Koefisien B	Standar Error
constant	6.818	7.908
Etos Kerja	0.412	0.213
Lingkungan Kerja	0.411	0.174

Sumber Data Diolah tahun (2023)

Berdasarkan hasil perhitungan tabel diatas, dengan bantuan program SPSS versi 26 dapat disajikan dalam bentuk persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

$$Y = 6.818 + 0.412 + 0.411$$

Hasil Uji t

Tabel 6. Hasil Uji t

Variabel	Sig.	Kriteria	Keterangan
Etos kerja	0	< 0.05	Berpengaruh
Lingkungan kerja	0	< 0.05	Berpengaruh
Variabel	t hitung	> t tabel	Keterangan
Etos kerja	2.933	1.683	Berpengaruh
Lingkungan kerja	2.369	1.683	Berpengaruh

Sumber Data Diolah tahun (2023)

Berdasarkan tabel diatas, hasil uji t menjelaskan bahwa etos kerja (X1) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja (Y), dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja (Y).

Tabel 7. Hasil Uji F

Variabel	Sig.	Kriteria	Keterangan
Etos kerja dan lingkungan kerja	0.000	< 0.05	Berpengaruh
Variabel	f hitung	f tabel	Keterangan
Etos kerja dan lingkungan kerja	16.717	3.226	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah tahun (2023)

Berdasarkan tabel diatas hasil uji f menjelaskan bahwa etos kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja (Y).

Tabel 8. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std .Error of the Estimate
	,726 ^a	,527	,491	3,534
a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Lingkungan Kerja				
b. Dependent Variable. Produktivitas Kerja				

Sumber Data Diolah tahun (2023)

Koefisien Determinasi (R^2) Nilai R^2 adalah antara 0 dan 1. Semakin tinggi persentasenya berarti semakin besar kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel terikat di mana pada penelitian ini nilai R Square diperoleh sebesar 0,491 yang berarti pengaruh variabel etos kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja (Y) sebesar 49,1% dan sisanya 50,9% dipengaruhi oleh variabel bebas lainnya yang tidak termasuk dalam variabel etos kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2).

Pembahasan

Dari berbagai pengujian tersebut, jawaban dapat diterapkan pada masing-masing rumusan masalah, serta hipotesis penelitian yang telah dibuat sebelumnya dapat diterapkan ialah :

1. Pengaruh etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dapat membuktikan bahwa variabel etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor kementerian agama kabupaten tolitoli, menghasilkan t hitung untuk variabel etos kerja (X_1) sebesar $2,933 > 1,683$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka dapat diartikan variabel etos kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.

2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dapat membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor kementerian agama kabupaten tolitoli, menghasilkan t hitung untuk variabel lingkungan kerja (X_2) sebesar $2,369 > 1,683$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka dapat diartikan variabel lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.

3. Pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dapat membuktikan bahwa etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Hal ini berdasarkan perhitungan uji F signifikan $0,000 < 0,5$ dan nilai F hitung $16,717 > 3,226$, sehingga disimpulkan variabel etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.

KESIMPULAN

Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan metode regresi linier berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji hipotesis secara parsial Etos Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli. Hal ini terbukti dengan hasil uji t yang mana menunjukkan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,933 >$ nilai t tabel $1,683$. Sehingga hipotesis H_1 yang menyatakan “Diduga bahwa Etos Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli” di terima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
2. Hasil uji hipotesis secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli. Hal ini terbukti dengan hasil uji t yang mana menunjukkan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,369 >$ nilai t tabel $1,683$. sehingga hipotesis H_2 yang menyatakan “Diduga bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja

Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli” di terima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

3. Hasil uji hipotesis secara simultan Etos Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli. Hal ini terbukti dengan hasil uji F yang mana menunjukkan $\text{Sig. } 0.000 < 0.05$ dan nilai F hitung $16.717 > \text{nilai F tabel } 3.226$. Sehingga hipotesis H3 yang menyatakan “Diduga bahwa Etos Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tolitoli” di terima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Abdul Rachman. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT.Inko Java Semarang. Jurnal Stiema. Vol .160
- Cahyadi Ruby. 2013 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap kinerja Pegawai Kntor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bangka Belitung, Jurnal. Bangka Belitung: Universitas Bangka Belitung.
- Darodjat Achmad Tubagus. 2015. Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute. PT Refika Aditama. Bandung
- Debora Vanessa Sumajouw. 2018. Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. Jurnal Unsrat. Vol. 6 No. 4
- Ghozali,Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.
- Handoko, T. 2014 Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Jansen Sinamo. 2014. Etos Kerja Profesional. Institut Dharma Mahardika Jakarta
- Khasanah.2005. Etos Kerja : Sarana Menujun Puncak Prestasi. Harum , Yogyakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonimi. Edisi 3. Jakarta:Erlangga
- Lara Sukriandara. 2018. Pengaruh Etika Kerja dan Motivasi Kerja Islam Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur. Jurnal Febunmul. Vol . 4 No. 2
- Mulyono, Mauled. 2015. Penerapan Produktivitas dalam Organisasi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mohammad ardiansyah 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui kompensasi sebagai variabel intervening pada Kantor Urusan Agama (KUA) . Kewadenan jabung Kabupaten Mojokerto.
- Nitisemito.2015. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke empat, Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta
- Priansa, Donni. 2016. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Ravianto, 2013, Produktivitas dan pengukuran, Jakarta: Lembaga sarana informasi
- Sedarmayanti. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama
- Sarmuali Silalahi, Martua Sitorus 2018 Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Medan
- Siregar, S. 2000. Sumber Daya Manusia (Konsep Universal Etos Kerja). Jakarta: PT. Gramedia
- Sujarweni, V. Wiranta. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi,33. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Supardi. 2005, Metode Penelitian Ekonomi dan bisnis, UII Press, Yogyakarta
- Sutrisno. 2009. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas Jakarta: Erlangga
- Sutrisno, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Wahyudi, A. dan J. Suryono. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 1 No.1. Desember 2006 : 1-14