



Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Aceh

Maulana Elvisyah^{*1}, Sarboini², Fitriliana³

¹Program Studi Manajemen Universitas Serambi Mekkah

^{2,3}Dosen Program Studi Manajemen Universitas Serambi Mekkah

*email: elvisyahmaulana@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, karena merupakan metode yang di gunakan untuk mengetahui hubungan maupun pengaruh antara dua variabel atau lebih. Teknik pengambilan data melalui penyebaran kuesioner yang disebar kepada para responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh, yang dibuktikan dengan hasil penelitian koefisien determinasi sebesar 100%. Sehingga penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang sangat tinggi dari pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri media Aceh. Hasil penelitian secara simultan membuktikan bahwa variable disiplin dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh dengan memperoleh nilai F_{hitung} sebesar $80,279 > F_{tabel}$ sebesar 3,27 . Hasil penelitian secara parsial membuktikan terdapat pengaruh antara disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh dengan memperoleh nilai t_{hitung} (X1) 12,329 dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian nilai prob $t <$ nilai kritis maka H_0 ditolak, H_a diterima. Artinya disiplin secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh. Disiplin kerja terlaksana dengan cukup baik sehingga telah meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian secara parsial juga membuktikan terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh dengan memperoleh nilai t_{hitung} (X2) 11.508 dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

PENDAHULUAN

Gramedia Asri Media memiliki sekitar 6.000 karyawan aktif yang tersebar di seluruh Indonesia dari Sabang sampai Merauke. Dengan karyawan yang banyak, tentunya Gramedia harus menciptakan lingkungan kerja yang membuat karyawan nyaman dan betah untuk meningkatkan kinerja. Tak mengherankan jika Gramedia membuka tokonya di berbagai tempat seperti di mall maupun di Gramedia World. Di tiap weekend lebih banyak orang-orang atau pengunjung yang datang untuk membeli kebutuhannya. Tentunya dengan jam kerja setiap hari, karyawan Gramedia dituntut memberikan yang terbaik kepada setiap pengunjungnya dengan ramah, sopan dan mencapai target penjualan harian sesuai yang sudah disepakati bersama maupun yang sudah menjadi harapan dari perusahaan. Selain itu

karyawan pun pastinya memiliki bekal yang membuat mereka tetap semangat dalam melayani pengunjung Gramedia.

Disiplin dapat menentukan kinerja karyawan baik atau tidak baik dalam menawarkan produk kepada konsumen. Hal ini akan menjadi masalah jika karyawan tidak disiplin penjualan akan tertunda dan mencerminkan tenaga kerja yang maksimal dalam mencapai tujuan perusahaan. Bahkan sebaliknya dapat menjadi masalah bagi kita yang bekerja diperusahaan tersebut di mata para konsumen. Dan juga tiap tenaga kerja yang terlibat memiliki tanggung jawab atas pekerjaan yang dijalankan. Karyawan yang tidak masuk kerja akan mempengaruhi kinerja dari karyawan tersebut dikarenakan akan ada tugas yang tidak dapat untuk diselesaikan. Selain itu motivasi juga dapat mempengaruhi kinerja, dimana motivasi merupakan seperangkat kekuatan baik yang berasal dari dalam diri maupun dari luar diri seseorang yang mendorong untuk memulai berperilaku kerja sesuai dengan format, arah, intensitas dan jangka waktu tertentu

METODE PENELITIAN

Populasi Dan Sampel Penelitian.

Populasi adalah wilayah generalisasi (suatu kelompok) yang terdiri dari objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan, Sugiyono (2018:117). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Gramedia Aceh yang berjumlah 56 orang karyawan.

Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel yang memberi peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel, Sugiyono (2018:120). Dalam sampling ini, sampel diambil secara acak. Rumus yang digunakan peneliti untuk menentukan ukuran sampel menggunakan rumus Slovin sehingga sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 36 orang karyawan Gramedia Aceh.

Operasionalisasi Variabel

Menurut Sugiyono (2018:38), operasional variabel adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari objek atau kegiatan yang memiliki variasi tertentu yang telah ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Adapun variabel dari penelitian ini terdiri dari:

1. Variabel Bebas (*independent*)

Variabel bebas adalah merupakan variabel yang mempengaruhi atau menjadi sebab perubahannya atau timbulnya *variabel independent* (bebas) dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan motivasi kerja.

2. Variabel Terikat (*dependent*)

Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau menjadi akibat, karena adanya *variabel dependent* (bebas). Dalam penelitian ini yang menjadi *variabel dependent* (terikat) adalah kinerja karyawan.

Metode Analisis Data

Model dalam penelitian ini yaitu dengan penelitian ini yaitu dengan menggunakan model analisis linier berganda dengan formula sebagai berikut:

$$Y = \alpha + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Dimana :

Y = Kinerja Karyawan

α = Konstanta



- X_1 = Disiplin Kerja
 X_2 = Motivasi Kerja
 b_1, b_2 = Koefisien X_1, X_2
 e = Error Term

Pengujian Hipotesis

Uji F (Simultan)

Untuk menguji tingkat signifikan variabel bebas (X_1, X_2) dengan uji F secara bersama-sama (secara serenta) terhadap variabel terikat (Y) dengan ketentuan apabila nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ pada tingkat keyakinan 95% H_a diterima dan H_0 ditolak. Sebaliknya apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$, H_0 diterima atau sebaliknya H_a di tolak. Pengujian hipotesis pada penelitian ini adalah :

H_0 : Jika $\beta_1 = \beta_2 = 0$; maka H_0 diterima, H_a ditolak. Artinya disiplin dan motivasi kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh.

H_a : Jika $\beta_1 \neq \beta_2 \neq 0$; maka H_a diterima, H_0 ditolak. Artinya disiplin dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh.

Uji t (Parsial)

Untuk menguji apakah variabel independen berpengaruh secara parsial terhadap variabel dependen digunakan uji t dengan ketentuan apabila nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ pada tingkat keyakinan 95% H_a diterima dan H_0 ditolak. Sebaliknya apabila $t_{hitung} < t_{tabel}$ H_0 diterima dan H_a di tolak. Pengujian hipotesis pada penelitian ini adalah:

H_{01} : Jika $\beta_1 = 0$; maka H_0 diterima, H_a ditolak. Artinya disiplin secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh.

H_{a1} : Jika $\beta_1 \neq 0$; maka H_0 ditolak, H_a diterima. Artinya disiplin secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh.

H_{02} : Jika $\beta_2 = 0$; maka H_0 diterima, H_a ditolak. Artinya motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh.

H_{a2} : Jika $\beta_2 \neq 0$; maka H_0 ditolak, H_a diterima. Artinya motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Disiplin kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri media Aceh. Hal ini dapat dilihat pada hasil pengolahan data dengan menggunakan peralatan statistic regresi linear berganda seperti terlihat dari bagian *output* SPSS pada Tabel dibawah ini:

Tabel 1. Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,105	0,249		4,440	0,000		
	Disiplin Kerja	0,753	0,064	0,897	1,862	0,000	1,000	1,000
	Motivasi Kerja	0,306	0,177	0,755	1,940	0,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: hasil olahan data primer (2022)

Berdasarkan tabel Tabel 1, maka dapat diformulasikan persamaan regresi linear berganda adalah sebagai berikut:

$$Y = 1,105 + 0,753 X_1 + 0,306 X_2 + e$$

Koefisien Korelasi dan Determinasi

Untuk melihat hubungan dan pengaruh dari variabel disiplin kerja dan variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Aceh, berdasarkan korelasi dan determinasi dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Koefisien Korelasi dan Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	1.000 ^a	1.000	1.000	0,0000

Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: hasil olahan data primer, (2022)

Berdasarkan output diatas, didapatkan nilai *Adjusted R Square* (koefisien determinasi) sebesar 1,000 yang artinya pengaruh variabel independent terhadap variabel dependen sebesar 100%.

Pembuktian Hipotesis

Uji Secara Simultan (F)

Uji F dilakukan untuk melihat pengaruh variabel independent terhadap variabel dependen secara bersama-sama (secara simultan). Dapat dijelaskan pada tabel 3.

Tabel 3. Uji Simultan (ANOVA^a)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	226.087	2	113.044	80.279	.000 ^b
	Residual	46.468	33	1.408		
	Total	272.556	35			

a Dependent Variable: Kinerja

b Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Disiplin kerja

Sumber: hasil olahan data primer, (2022)

Berdasarkan hasil tabel 3 diatas, diperoleh nilai F_{hitung} adalah $80.279 > F_{tabel}$ yaitu sebesar 3,27. Sehingga berdasarkan hasil Analisa ini maka nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$. Artinya variabel disiplin kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan.

Uji secara Parsial (Uji t)

Uji t Bertujuan untuk mengetahui apakah variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Adapun hasil uji parsial dapat dilihat pada tabel 4 berikut:

Tabel 4. Uji t (Parsial)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		



(Constant)	1.337	3.918		3.341	.735
Disiplin kerja	1.020	.083	.903	12.329	.000
Motivasi kerja	1.021	.041	.037	11.508	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: hasil olahan data primer (2022)

Untuk pengujian variabel X_1 terhadap variabel Y diperoleh ttabel sebesar 2,032 dan thitung lebih besar daripada ttabel yakni 12,329 dan juga nilai signifikan uji t sebesar $0,000 < 0,05$ ($\alpha=5\%$), maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh X_1 (disiplin kerja) terhadap Y (kinerja karyawan) secara signifikan.

Pengaruh variabel X_2 terhadap Y . Dalam pengujian X_2 terhadap Y diperoleh ttabel sebesar 2,032 dan thitung lebih besar daripada ttabel yaitu 11,508 dan juga nilai signifikan uji t sebesar $0,000 < 0,05$ ($\alpha=5\%$), maka dapat disimpulkan bahwa X_2 (motivasi kerja) berpengaruh signifikan terhadap Y .

HASIL

Berdasarkan hasil pengujian secara simultan diperoleh nilai F_{hitung} adalah $80.279 > F_{tabel}$ yaitu sebesar 3,27. Sehingga berdasarkan hasil Analisa ini maka nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$. Artinya variabel disiplin kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan.

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial membuktikan terdapat pengaruh antara disiplin kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil perhitungan yang telah dilakukan memperoleh nilai t_{hitung} 12,329 dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$, dan t_{hitung} 11,508 dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel disiplin kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Gamedia Asri Media Aceh.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian secara simultan membuktikan bahwa ada pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gamedia Asri Media Aceh.
2. Hasil penelitian secara parsial, membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Gamedia Asri Media Aceh.
3. Hasil penelitian secara parsial, membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gamedia Asri Media Aceh.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R.N., Qomariah, N., & Hafidzi, A.H. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial. Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian IPTEKS, 4(1), 47-62.
- Badaruddin, B., & Safitri, M. (2018). Pengaruh Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Aceh. JEMSI (Jurnal



- Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 4(2), 9-19.
- Effendy, Aidil Amin dan Juwita Ramadani Fitria. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). JENIUS. Vol. 3. No. 3.
- Gabriella, Petrina & Hendy Tannady. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi*. Jurnal SENSASI. 121-124.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanum, F. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Aceh. *Journal of Applied Business and Economic*, 5(2), 130-140.
- Hartatik, Indah Puji. 2018. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta : Laksana.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-18) (Revisi ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. 18(01): 24.
- Hendy Tannady. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.Yogyakarta
- Partika, P. D., Ismanto, B., & Rina, L. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308–323.
- Rafi, F., Sarboini, S., & Ikhbar, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Rhottimu Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4(2), 199-205.
- Rahmad, F., Sarboini, S., & Fitriliana, F. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Multifinance Cabang Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4(2), 255-262.
- Ramon, Z. 2019. *Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam*. Hilos Tensados, 1, 1–476.
- Robbins, Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rozarie, R. De. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. Rozarie.
- Sarboini, S., Surya, J., & Safiansyah, W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Cabang Banda Aceh. *Jurnal EMT KITA*, 1(2), 86-90.
- Setiawan, M. D., Bakri, M., & Ilyas, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4(2), 109-116.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sopiah dan Etta Mamang Sangadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: ANDI.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumadhinata, Y. E. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung*. Seminar Nasional dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA) 8.
- Susanto, Yohanes. 2017. *Kinerja Pegawai*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Widayaningtyas, R., & Darmawati, A. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 527-537.
- Wijaya Andy, 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar*. Jurnal : Sultan Ist Issn : 2338- 4328 Vol.3, No.1.