



Pengaruh Kondisi Kerja, Promosi Jabatan Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya

Teuku Zulfian¹, Saiful Amri², Zulfan Yusuf³

^{1,2,3}Program Studi Manajemen Universitas Serambi Mekkah

zulfianteuku99@gmail.com
saiful.amri@serambimekkah.ac.id
zulfan.yusuf@serambimekkah.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kondisi kerja, promosi jabatan, dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan dengan menyebarkan lembar pertanyaan (kuesioner). Jumlah populasi sebanyak 36 orang, sedangkan pengambilan sampel dilakukan dengan metode *sensus* yang berarti semua populasi dijadikan sebagai sampel penelitian sehingga sampel berjumlah 36 orang. Peralatan analisis yang digunakan adalah *regresi linear berganda*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondisi kerja, promosi jabatan, dan rekan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Hal ini dibuktikan bahwa kondisi kerja, promosi jabatan, dan rekan kerja merupakan salah satu faktor yang berpengaruh pada kepuasan kerja karyawan, yang dibuktikan dengan hasil penelitian, dimana nilai koefisien determinasi menunjukkan persentase 29,1% dan yang sisanya 70,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar dari penelitian ini seperti komitmen kerja, kemampuan kerja, rekan kerja, kepuasan kerja dan lain-lain. Hasil pengujian statistik menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 11,133 nilai F_{tabel} pada tingkat keyakinan 95 persen menunjukkan angka sebesar 3,259. Karena nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($11,133 > 3,259$) dapat diartikan secara simultan kedua variabel independen yaitu kondisi kerja (X_1), promosi jabatan (X_2) dan rekan kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya, sehingga hipotesis H_a diterima. Hasil pengujian uji t menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kondisi kerja (X_1), promosi jabatan (X_2) dan rekan kerja (X_3) secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Dari perbandingan t_{hitung} dengan t_{tabel} diketahui bahwa ketiga variabel (X_1 , X_2 dan X_3) adalah signifikan, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,219, 2,281$ dan $3,067 > 2,028$), sehingga pernyataan hipotesis H_a dapat diterima. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dapat diketahui bahwa dari ketiga variabel yang diteliti, ternyata variabel kondisi kerja (X_1) yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,503, dan diikuti oleh variabel



rekan kerja (X_3) mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,415, serta variabel promosi jabatan (X_2) mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,260.

Kata Kunci: *Kondisi Kerja, Promosi Jabatan, Rekan Kerja, dan Kepuasan Kerja*

PENDAHULUAN

Menghadapi persaingan di era global semakin ketat, para pegawai dalam organisasi dituntut untuk bekerja lebih efektif dan efisien sehingga mampu meningkatkan daya saing dalam rangka menjaga kelangsungan hidup organisasi. Karyawan akan merasa puas dalam bekerja apabila aspek-aspek pekerjaan dan aspek-aspek dirinya menyokong dan sebaliknya jika aspek-aspek tersebut tidak menyokong, karyawan akan merasa tidak puas (Kasmaniar *et al.* 2023). Seiring dengan perkembangan teknologi yang berkembang sangat pesat, dimana segala macam peralatan kerja telah diciptakan oleh manusia untuk mempercepat dan mempermudah pekerjaan untuk dapat menghasilkan produk yang lebih berkualitas. Menurut Allen (2012), mengatakan bahwa unsur manusia memegang peranan penting dalam proses suatu pekerjaan, ia menyatakan bahwa betapapun sempurnanya rencana-rencana, organisasi, dan pengawasan serta penelitiannya, bila mereka tidak dapat menjalankan tugasnya dengan minat dan gembira maka suatu perusahaan tidak akan mencapai hasil sebanyak yang sebenarnya dapat dicapai. Pada dasarnya kepuasan kerja bersifat individual, setiap individu akan memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan nilai-nilai yang berlaku pada dirinya (Safri *et al.* 2022).

PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya adalah perusahaan akuakultur yang bergerak di bidang budidaya udang vannamei, dimana bisnisnya terintegrasi mulai dari pembenihan, budidaya udang, sampai ke penyimpanan udang, dan distribusi. Berdiri sejak 2019, kami memiliki visi untuk menjadi kebanggaan lokal berskala dunia di bidang akuakultur. perusahaan pembibitan akuakultur ini mengembangkan udang sebagai sumber protein tanpa perlu menghabiskan stok udang liar untuk konsumsi manusia. Melalui kolaborasi ini juga didapatkan modal yang dibutuhkan untuk mengembangkan fasilitas budidaya udang di Kauai dan juga pengembangan penetasan produksi bibit yang berkualitas di dalam pasar dunia.

Dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja karyawan, ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhinya. Faktor pertama adalah kondisi kerja, dimana kondisi kerja dapat memberikan pengaruh pada kepuasan kerja karyawan. Disiplin pegawai dirasakan semakin penting manfaatnya, karena adanya tuntutan pekerjaan/jabatan dan bertujuan baik untuk peningkatan karir maupun non karir pegawai baru/lama. Menurut Taufani (2022) disiplin sebagai keadaan ideal dalam mendukung pelaksanaan tugas sesuai aturan dalam rangka mendukung optimalisasi kerja. Salah satu syarat agar disiplin dapat ditumbuhkan dalam lingkungan kerja ialah, adanya pembagian kerja yang tuntas sampai kepada pegawai atau petugas yang paling bawah, sehingga setiap orang tahu dengan sadar apa tugasnya, bagaimana melakukannya, kapan pekerjaan di mulai dan selesai, seperti apa hasil kerja yang disyaratkan, dan kepada siapa bertanggung jawabkan hasil pekerjaan itu. Untuk itu disiplin harus tumbuh kembangkan agar tumbuh pula ketertiban dan efisiensi (Yusuf, 2021). Tanpa adanya disiplin yang baik, jangan harap akan dapat diwujudkan adanya sosok pemimpin atau pegawai ideal sebagaimana yang diharapkan oleh masyarakat dan organisasi. Menurut Sutanto dan Eny Ariyanto (2018) kondisi kerja pegawai bagian dari faktor kinerja. Hasil penelitiannya



menunjukkan bahwa kondisi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain kondisi kerja, faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam sebuah instansi atau perusahaan adalah promosi jabatan, dimana promosi jabatan merupakan proses pemindahan karyawan dari satu jabatan ke jabatan lain yang lebih tinggi yang selalu diikuti oleh tugas, tanggung jawab dan wewenang yang lebih tinggi pula dari jabatan yang diduduki sebelumnya (Nitisemito, 2012). Selanjutnya Akbar dan Jeffry (2020) menyatakan bahwa bahwa promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. demikian juga dengan penelitian yang dilakukan oleh Sutanto dan Eny Ariyanto (2018) tentang pengaruh disiplin dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Fluid Indonesia, dimana hasil penelitian menunjukkan bahwa promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Pelaksanaan promosi jabatan dimaksudkan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya agar dapat bekerja dengan perilaku kerja yang baik sesuai dengan yang dikehendaki oleh perusahaan guna meningkatkan kinerja perusahaan PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya dan menjamin keberhasilan perusahaan tersebut di dalam mencapai target yang ditetapkan, dimana harus terdapat keseimbangan antara faktor individu dan faktor organisasi yang menjadi tempat bagi karyawan tersebut bernaung dan bekerja. Apabila kinerja karyawan tinggi, maka dengan sendirinya akan berpengaruh pada kinerja perusahaan atau organisasi, dengan demikian perusahaan atau organisasi dapat bersaing dalam dunia kerja yang semakin ketat seperti sekarang ini. Masalah promosi jabatan tidak lepas dari perhatian seorang pimpinan atau atasan (Amri *et al.* 2021). Seorang pemimpin dapat memberikan penghargaan untuk pelaksanaan kerja yang baik bahkan lebih baik dari sebelumnya dengan kenaikan jabatan, karena dengan adanya promosi jabatan yang di berikan seorang pimpinan atau atasan berhubungan erat dengan keberhasilan seseorang, organisasi atau masyarakat dalam mencapai tujuannya.

Faktor lainnya yang juga dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan adalah tingkat efektivitas dukungan rekan kerja yang dilakukan oleh seorang pemimpin suatu instansi, baik berupa rekan kerja materi maupun non materi seperti pujian, cuti, pelatihan & pengembangan, sehingga dengan memberikan rekan kerja tersebut dapat menumbuhkan kinerja pada pegawai, dimana rekan kerja adalah bayaran yang diberikan organisasi/perusahaan untuk dapat meningkatkan produktivitas para pegawai guna mencapai keunggulan yang kompetitif, sedangkan menurut Notoadmodjo (2012) rekan kerja merupakan segala sesuatu yang diterima oleh pegawai sebagai balas jasa untuk kerja mereka. Selanjutnya Hardiansyah *et al.* (2019) dalam penelitiannya tentang Pengaruh kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja Bank OCBC NISP Bagian Record Management Dan Partnership Operation, dimana hasil penelitiannya menunjukkan bahwa rekan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Penentuan sampel menggunakan teknik *sensus* sehingga sampel yang



diperoleh sebanyak 36 orang. Arikunto (2012) yang mengatakan bahwa jika populasi kurang dari 100 lebih baik semua diambil sebagai sampel sehingga penelitian ini merupakan penelitian populasi. Objek dalam penelitian ini dibatasi pada pengaruh kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Penelitian ini menggunakan 3 variabel independen yaitu kondisi kerja (X_1), promosi jabatan (X_2) dan rekan kerja (X_3) serta variabel dependennya yaitu kepuasan kerja karyawan (Y). Metode analisis data dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda (*multiple regression analysis*), dan uji korelasi serta uji determinasi dengan program *Statistical package for Social Science* (SPSS).

HASIL DAN PEMBAHASAN

HASIL

Untuk melihat pengaruh kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya, dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Hasil Pengujian Regresi

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.384	3.219		.740	.464		
	Kondisi Kerja	.503	.156	.414	3.219	.003	.923	1.084
	Promosi Jabatan	.260	.114	.299	2.281	.029	.890	1.124
	Rekan Kerja	.415	.135	.388	3.067	.004	.956	1.046

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Sumber: Data Primer, 2023 (diolah)

Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS, yang menjelaskan pengaruh kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya, maka dapat diperlihatkan pada hasil persamaan regresi linear berganda sebagai berikut:

$$Y = 2,384 + 0,503 X_1 + 0,260 X_2 + 0,415 X_3 + \varepsilon$$



Pengujian simultan terhadap pengaruh kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya, dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Hasil Uji-F ANOVA

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	39.649	3	13.216	11.133	.000
	Residual	37.990	32	1.187		
	Total	77.639	35			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Rekan Kerja, Kondisi Kerja, Promosi Jabatan

Sumber: Data Primer, 2023 (diolah)

Koefisien Korelasi dan Determinasi

Koefisien korelasi dan determinasi pengaruh kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya, dapat dijelaskan Pada Tabel 3.

Tabel 3. Koefisien Korelasi dan Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.715 ^a	.511	.465	1.090

a. Predictors: (Constant), Rekan Kerja, Kondisi Kerja, Promosi Jabatan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Sumber: Data Primer, 2023 (diolah)

Hasil Pengujian Hipotesis

Berdasarkan hasil regresi di atas, maka hasil pengujian hipotesis secara simultan dan parsial adalah sebagai berikut:



Uji Secara Simultan

H_1 : Hasil pengujian secara simultan diperoleh $F_{hitung} = 11,133$, sedangkan F_{tabel} pada tingkat signifikansi $\alpha = 5\%$ adalah sebesar 3,259. Hal ini memperlihatkan, bahwa berdasarkan perhitungan uji statistik F_{hitung} menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 (a). Dengan demikian dapat diambil suatu keputusan bahwa hipotesis alternatif (H_{a1}) dapat diterima dan hipotesis nol (H_{o1}) ditolak, yang berarti bahwa kondisi kerja (X_1), promosi jabatan (X_2) dan rekan kerja (X_3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya.

Uji Secara Parsial

Berdasarkan hasil pengujian uji t pada variabel kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya, dapat dijelaskan sebagai berikut:

H_2 : Kondisi kerja (X_1), diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,219, sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 2,028, pada taraf signifikansi sebesar 0,003. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel kondisi kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kondisi kerja (X_1) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya pada penelitian ini juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan (H_{a2} diterima).

H_3 : Promosi jabatan (X_2), diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,281 sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 2,028, pada taraf signifikansi sebesar 0,029. Dengan demikian hasil perhitungan statistik menunjukkan bahwa secara parsial variabel promosi jabatan (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel promosi jabatan (X_2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya berpengaruh signifikan (H_{a3} diterima).

H_4 : Rekan kerja (X_3), diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,067, sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 2,028, pada taraf signifikansi sebesar 0,004. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel rekan kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. (H_{a4} diterima).

PEMBAHASAN

Besarnya kontribusi variabel-variabel bebas, yaitu kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja secara keseluruhan terhadap variabel terikat yaitu, kepuasan kerja karyawan, ditunjukkan dengan besarnya nilai perolehan koefisien determinasi (R^2) = 0,511. Nilai tersebut bermakna bahwa sebesar 51,1% kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya dipengaruhi oleh variabel kondisi kerja, promosi jabatan dan



rekan kerja, penelitian ini juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan (H_{a1} diterima). Temuan hasil penelitian ini didukung oleh temuan penelitian sebelumnya, yang dilakukan oleh Hardiansyah *et al.* (2019) yang berjudul Pengaruh Pengaruh kondisi kerja, promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Bank OCBC NISP Bagian Record Management Dan Partnership Operation. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kondisi kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya pada penelitian ini juga menunjukkan (H_{a2} diterima) dengan nilai rata-rata yang diperoleh pada variabel kondisi kerja adalah sebesar 4,08 dimana angka tersebut berada pada nilai 4,00 (skor untuk pilihan setuju), yang artinya responden setuju bahwa kondisi kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Temuan hasil penelitian ini didukung oleh temuan penelitian sebelumnya, yang dilakukan oleh Taufani (2022) yang berjudul analisis pengaruh kondisi kerja, motivasi dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kondisi kerja, motivasi dan rekan kerja berpengaruh signifikan kepuasan kerja karyawan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel promosi jabatan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya (H_{a3} diterima) dengan nilai rata-rata yang diperoleh sebesar sebesar 4,23 dimana angka tersebut melebihi nilai 4,00 (skor untuk pilihan setuju), yang artinya promosi jabatan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Suwanto (2019) yang berjudul Pengaruh kondisi kerja dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondisi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel rekan kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya (H_{a4} diterima) dengan nilai rata-rata yang diperoleh sebesar sebesar 4,08 dimana angka tersebut berada pada nilai 4,00 (skor untuk pilihan setuju), yang artinya rekan kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Hasil penelitian ini juga diperkuat oleh Utami (2022) yang berjudul kondisi kerja dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Pringsewu. Hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat pengaruh/hubungan yang signifikan antara promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan uraian hasil penelitian yang telah dikemukakan maka beberapa kesimpulan yang dapat diambil yaitu kondisi kerja, motivasi kerja dan rekan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Kondisi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan



kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Motiviasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Rekan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Selanjutnya ketiga variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kondisi kerja, motivasi kerja dan rekan kerja, setelah dilakukan analisis regresi ditemukan bahwa variabel kondisi kerja berpengaruh paling besar dibandingkan dengan variabel promosi jabatan dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Makmue Beusare Hatchery (MBS) Trienggadeng Pidie Jaya. Koefisien korelasi dalam penelitian ini menunjukkan hubungan yang sangat erat antara variabel independen yaitu kondisi kerja, motivasi kerja dan rekan kerja dengan variabel dependen yaitu kepuasan kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Muhammad dan Jeffry H. Sinaulan. (2020). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Department Store Cabang Depok Town Square. *Jurnal Ekonomi*, Volume 22 Nomor 3, Oktober 2020.
- Allen, J. 2012. *Practical Assessment, Research & Evaluation*. University of Kansas.
- Amri, S., Ikhbar, S., & Nurfari. (2021). The Effect of Position Promotion and Motivation on The Performance at Aceh Sharia Bank Employees Branch Office Beurawe Banda Aceh City. *Indonesian Journal Economic Review (IJER)*, 1(2), 84-90. <https://doi.org/10.35870/ijer.v1i2.49>.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan dan Praktek*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Hardiansyah, Asep, Zahara Tussoleha Rony dan Soehardi Soehardi. (2019). Pengaruh Kondisi kerja, Promosi jabatan dan Rekan kerja Terhadap Kepuasan kerja Bank OCBC NISP Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*. Vol 1, No. 2.
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta: BPFE UGM.
- Kasmaniar, K., Syamsuddin, N., Arfan, F., & Amri, S. (2023). Pengaruh Daya Tarik Wisata Halal Terhadap Kepuasan Wisatawan Berkunjung Ke Kota Sabang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(4), 1511-1515.
- Nitisemito, Alex S. (2012). *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kedua. Jakarta: PT Rineka Cipta.



- Robbin, Sthephen P. (2016). *Organizational Behavior. Edisi 10*. Penerjemah Benjamin Molan. PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Safri, H., Ritonga, Z., Rahmi, R., Sufitrayati, S., & Nelly, N. (2022). THE EFFECT OF MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ADI KARYA. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 544-549.
- Sutanto, Panca Heri dan Eny Ariyanto. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Fluid Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 14, No. 1.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Kondisi kerja Dan Promosi jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3, No. 1
- Taufani, Muhammad. (2022). Analisis Pengaruh Kondisi kerja, Motivasi dan Rekan kerja Terhadap Kepuasan kerja Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Kumpulan Informasi dan Artikel Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 18 No. 1.
- Utami, Riyadini Riyan. (2022). Pengaruh Kondisi kerja dan Promosi jabatan Terhadap Kepuasan kerja pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Pringsewu. *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*. Vol 14 (No1).
- Yehezkiel, Masjaya dan Rosa Anggraeiny. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kondisi kerja Terhadap Kinerja Pada UPTD Pengembangan Produktivitas Daerah Disnakertrans Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 1, No.2.
- Yusuf, Z. (2021). Effect of Environmental Stimuli and Social Factors Against Impulsive Buying Tendency: Emotions Positive as a Mediation Variable (Case Study on Indomart Consumers in Banda Aceh). *Indonesian Journal Economic Review (IJER)*, 1(2), 60–72. <https://doi.org/10.35870/ijer.v1i2.47>